

## 女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

(令和5年7月公表)

### 1. 採用関係

- 採用試験の女性受験者の拡大に向け、採用説明会等に女性職員を配置し、女性受験希望者に質問等、聞きやすい環境づくりを行っています。

【受験者割合】 目標：女性の受験者割合を15%以上まで引き上げる。

	令和4年度採用	令和5年度採用
女性受験者	1 (0) 人	1 (0) 人
受験者総数	32 人	30 人
割合	3.1 %	3.3 %

( ) 内は合格者数を表す

【女性職員の割合】 目標：職員の女性割合を5%以上まで引き上げる。

	令和4年度	令和5年度
女性職員	8 人	8 人
全職員	210 人	209 人
割合	3.8 %	3.8 %

### 2. 休暇・時間外勤務の状況

- 心身のリフレッシュ等に必要のため、引き続き各所属の実情に応じた計画的な取得と休暇を取りやすい職場環境を目指しています。
- 時間外勤務については、引き続き抑制に努めます。

【年次休暇平均取得日数】 目標：年次休暇取得日数を平均10日以上にする。

	目標設定時	令和4年度
平均取得日数	8.6 日	10.8 日

【時間外勤務の状況】 目標：日勤者の超過勤務時間を基準時間から5%削減する。

	基準時間	令和4年度
総務課 管理課 予防課 警防課 消防課	2,191 時間	4,491 時間

※ 職員の育児休業取得率等は、女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する公表のとおり。