

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

(令和5年7月公表)

情報公表

| 女性職員の採用割合 | 採用試験の受験者の女性割合 | 職員の女性割合 | 継続勤続年数の男女差 | |
|-----------|---------------|---------|------------|-------|
| | | | 男性 | 女性 |
| 0% | 3.3% | 3.8% | 14.9年 | 13.8年 |

| 約10年度前に採用した職員の 男女別継続任用割合 | | 男女別の育休取得率 (令和4年度実績) | | 男性の配偶者出産休暇等取得率 (令和4年度実績) | |
|-----------------------------|-------|------------------------|------|-----------------------------|----------|
| 男性 | 女性 | 男性 | 女性 | 妻の出産休暇 | 妻の産前産後休暇 |
| 73.3% | 対象者なし | 28.6% | 100% | 98.5% | 80.9% |

| 超過勤務の状況 (令和4年度実績) | 年休取得率 (令和4年度実績) | 管理職の女性割合 | 各役職段階の職員の女性割合 | | | |
|----------------------|--------------------|----------|---------------|-----------|-----|-----------|
| | | | 係長級 | 課長 補佐級 | 課長級 | 部・ 次長級 |
| 9.2時間 | 54% | 1.6% | 7.0% | 2.6% | 0% | 0% |

| 中途採用の男女別実績 | |
|------------|----|
| 男性 | 女性 |
| 0人 | 0人 |