

女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づく取組の実施状況の公表

(令和 8 年 9 月公表)

I 休暇・時間外の状況

職員の仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進を図るため、各所属の実情に応じた計画的な取得と休暇を取りやすい職場環境を目指しています。時間外勤務については、業務改善等を図りつつ、引き続き抑制に努めます。

(1) 職員の育児休業の取得率

育児休業	目標	現状	目標設定時
時 期	令和 11 年度	令和 7 年度	令和 6 年度
取得率（女性職員）	100%	100%	100%
取得率（男性職員）	85%	100%	58.3%

令和 7 年度	6 月未満	1 年未満	1 年半未満	2 年未満	2 年半未満	3 年未満
女性職員		1 人				1 人
男性職員	11 人					

(2) 子の出生時における父親の休暇取得者の割合

【妻の出産休暇の取得率】

妻の出産休暇	目標	現状	目標設定時
時 期	令和 11 年度	令和 7 年度	令和 6 年度
取得率	100%	82.1%	76.9%

【妻の産前産後休暇の取得率】

妻の産前産後休暇	目標	現状	目標設定時
時 期	令和 11 年度	令和 7 年度	令和 6 年度
取得率	100%	70.0%	92.3%

令和 7 年度合計取得数	1 日	2 日	3 日	4 日	5 日	6 日	7 日	8 日
人 数	0 人	2 人	1 人	0 人	1 人	0 人	1 人	5 人

(3) 年次有給休暇の平均取得日数・時間外勤務の状況

【年次有給休暇の平均取得日数】

年次有給休暇	目標	現状	目標設定時
時 期	令和 11 年度	令和 7 年度	令和 6 年度
取得日数	12 日	12.1 日	12 日

【時間外勤務の状況】

時間外勤務	目標	現状	目標設定時
時 期	令和 11 年度	令和 7 年度	令和 6 年度
月平均時間	6 時間	10.6 時間	10.3 時間

令和 7 年度時間外勤務	時間外勤務総時間数	月平均時間
時間数	19,563 時間	10.6 時間

2 女性比率・継続勤務年数の状況

多様化する住民ニーズに対応していくため、女性職員の能力が十分に発揮できる適材適所の人事配置に努め、積極的な女性職員の登用を図ります。継続勤務年数については、引き続き、制度周知等の実施により継続して勤務できる体制を整えます。

(4) 管理職の女性比率・女性職員の採用比率・継続勤務年数の男女差

【管理職（課長補佐級以上）の女性比率】

管理職の比率	目標	現状	目標設定時
時 期	令和 11 年度	令和 7 年度	令和 6 年度
比 率	25 %	1.7 %	1.7 %

【各役職段階の職員の女性比率】

各役職の比率		目標	現状	目標設定時
時 期		令和 11 年度	令和 7 年度	令和 6 年度
比率	消防長・次長級	0 %	0 %	0 %
	課長・副課長級	0 %	0 %	0 %
	主幹級	2.7 %	2.6 %	2.7 %
	主査級	6.4 %	6.4 %	6.4 %

【継続勤務年数の男女差】

令和 7 年度 継続勤務年数の男女差	職員数	継続勤務年数
女性職員	7 人	15.29 年
男性職員	203 人	15.56 年

※ 職員の育児休業取得率等は、女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する公表のとおり。